



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

О методологических особенностях заполнения формы федерального статистического наблюдения о численности и заработной плате работников (№П-4)



Калининградстат, 2023

О форме № П-4



ПЕРИОДИЧНОСТЬ

Ежемесячно или ежеквартально с 1-го рабочего дня по 15-е число после отчетного периода



ТИП ОРГАНИЗАЦИИ

Тип 3 – средние предприятия
Тип 2 – крупные предприятия
Тип 9 – некоммерческие организации



ПОКАЗАТЕЛИ

- Среднесписочная численность
- Количество отработанных человеко-часов
- Фонд начисленной заработной платы
- Выплаты социального характера

Периодичность предоставления

Отчет по форме №П-4 предоставляют

Ежемесячно

1. коммерческие (не являющиеся СМП) и некоммерческие организации, в которых за 2 предыдущих года:
 - средняя численность работников (включая внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) более 15-ти человек,
 - годовой оборот более 800 млн рублей;
2. зарегистрированные или прошедшие реорганизацию в текущем или предыдущем году, независимо от средней численности работников и объема оборота организации

Ежеквартально

- коммерческие (не являющиеся СМП) и некоммерческие организации, в которых за 2 предыдущих года:
- средняя численность работников (включая внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) не превышает 15-ти человек,
 - годовой оборот не превышает 800 млн рублей.

Средняя численность работников

Средняя численность работников, чел (допускается заполнение с двумя десятичными знаками после запятой)			
всего (сумма граф 2, 3, 4)	в том числе		
	списочного состава (без внешних совместителей) ²	внешних совместителей ³	выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера ⁴
1	2	3	4

При определении средней численности работников **не учитываются**:

- работники **не списочного** состава (например, выполняющие работы по договорам ГПХ);
- женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам;
- обучающиеся в образовательных организациях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы;
- призванные по мобилизации и добровольцы

Также дополнительно **не учитывается** время работы по внутреннему совместительству (совмещению)

Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием (**неполная ставка**) – учитываются пропорционально отработанному времени исходя из продолжительности рабочего времени установленного трудовым договором

Работники, выполняющие работу по договорам ГПХ, учитываются за каждый календарный день как целые единицы в течение всего периода действия договора

Отработанные человеко-часы

Количество отработанных человеко-часов, чел. ч	
работниками списочного состава	внешними совместителями
5	6

В количество отработанных человеко-часов **включается** фактически отработанное время, в том числе:

- сверхурочное;
- в праздничные и выходные дни по графику;
- по внутреннему совместительству (совмещению);
- в служебных командировках

В количество отработанных человеко-часов **не включается:**

- время нахождения в отпуске;
- повышение квалификации с отрывом от работы;
- больничные;
- простои



В ежемесячной разработке человеко-часы заполняются за отчетный период – месяц; в ежеквартальной – нарастающим итогом с начала отчетного года

Фонд заработной платы

В фонде заработной платы **учитывается:**

- плата за отработанное время (в том числе денежное довольствие сотрудников со специальными званиями, стимулирующие надбавки систематического характера, независимо от источников выплат);
- плата за неотработанное время;
- сумма единовременных поощрений;
- оплата питания и проживания, имеющая систематический характер

В гр.10 в том числе показываются начисленные с задержкой суммы выплат уволенным работникам, такие как: заработная плата, неиспользованный отпуск и другие выплаты (например, премии), по тому виду деятельности, где работал уволенный работник

Не включаются в фонд заработной платы:

- выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов (по беременности и родам, по временной нетрудоспособности);
- дивиденды, проценты, вознаграждения членам совета директоров акционерного общества, учредителям

Фонд начисленной заработной платы, тыс руб (с одним десятичным знаком после запятой)			
всего (сумма граф 8, 9, 10)	в том числе		
	работникам списочного состава (без внешних совместителей)	внешним совместителям	работникам, выполнившим работы по договорам гражданско- правового характера, и другим лицам несписочного состава
7	8	9	10



Выплаты социального характера

Выплаты социального характера работникам – всего, тыс руб (с одним десятичным знаком после запятой)
11

В выплаты социального характера **включаются суммы:**

- начисленные работникам, уволенным при ликвидации/сокращении;
- выходных пособий при расторжении трудового договора;
- единовременных пособий (премий) при выходе на пенсию;
- страховых взносов по договорам ДМС;
- оплаты путёвок;
- материальной помощи, предоставленной отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, рождение ребенка, погребение и т.п.

В сумму выплат социального характера **не включаются:**

- денежные компенсации за неиспользуемый отпуск, а также материальная помощь, предоставленная всем или большинству работников (выплаты к отпуску, ежегодная) – включаются в фонд заработной платы;
- суммы пособий по временной нетрудоспособности, в том числе за первые 3 дня, и выплаты лицам, находящимся в отпуске по беременности и родам – не учитываются в форме №П-4



В **ежемесячной** разработке выплаты социального характера заполняются за отчетный период – месяц; в **ежеквартальной** – нарастающим итогом с начала отчетного года.



Пример заполнения ежемесячного отчета

Отчёт 00012345 за сентябрь 2023 - 606010, П-4.СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ (месячная)

Раздел 1. Численность, начисленная заработная плата, выплаты социального характера и отработанное время работников за отчетный месяц

Наименование видов экономической деятельности	№ строки	Код по ОКВЭД2	Средняя численность работников за отчетный месяц - ВСЕГО (сумма граф 2, 3, 4), человек	Средняя численность работников списочного состава (без внешних совместителей) за отчетный месяц, человек	Средняя численность внешних совместителей за отчетный месяц, человек	Средняя численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, за отчетный месяц, человек	Количество отработанных человеко-часов работниками списочного состава за отчетный месяц	Количество отработанных человеко-часов внешними совместителями за отчетный месяц	Фонд начисленной заработной платы за отчетный месяц - ВСЕГО (сумма граф 8, 9, 10), тыс руб	Фонд начисленной заработной платы работникам списочного состава (без внешних совместителей) за отчетный месяц, тыс руб	Фонд начисленной заработной платы внешним совместителям за отчетный месяц, тыс руб	Фонд начисленной заработной платы работникам, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера, и другим лицам несписочного состава, за отчетный месяц, тыс руб	Выплаты социального характера работникам - ВСЕГО, за отчетный месяц, тыс руб
А	Б	В	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего (сумма строк 02)	1	101.АГ	11	10.5	0.5		1785	16	396.5	388.5	3	5	70
в том числе по видам деятельности	+												
Издание журналов и периодических изданий	-	58.14	11	10.5	0.5		1785	16	396.5	388.5	3	5	70

Работник, принятый на одну ставку, но получающий в данной организации две, полторы либо менее одной ставки, или оформленный в той же организации как внутренний совместитель, учитывается как **один человек (целая единица)**

Главным критерием при отражении среднесписочной численности работников является то, как работник принят в организацию в соответствии с **трудовым договором, штатным расписанием** – на полную ставку или нет.

В количество отработанных человеко-часов включаются фактически отработанные работниками часы с учетом сверхурочных. В данном случае (см. изображение) переработка составила 2 часа сверх нормы (норма сентября 168 часов)

В графе 10 отражена премия по итогам полугодия уволенному ранее сотруднику организации

В графе 11 отражена оплата расходов на собственное лечение, понесенных работниками организации



Пример заполнения квартального отчета

Отчёт 00012345 за 3 квартал 2023 - 606010, П-4.СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ (квартальная)

Раздел 1. Численность, начисленная заработная плата, выплаты социального характера и отработанное время работников за период с начала года

Наименование видов экономической деятельности	№ строки	Код по ОКВЭД2	Средняя численность работников за период с начала года - ВСЕГО (сумма граф 2, 3, 4), человек	Средняя численность работников списочного состава (без внешних совместителей) за период с начала года, человек	Средняя численность внешних совместителей за период с начала года, человек	Средняя численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, за период с начала года, человек	Количество отработанных человеко-часов работниками списочного состава с начала года	Количество отработанных человеко-часов внешними совместителями с начала года	Фонд начисленной заработной платы за период с начала года - ВСЕГО (сумма граф 8, 9, 10), тыс руб	Фонд начисленной заработной платы работникам списочного состава (без внешних совместителей) за период с начала года, тыс руб	Фонд начисленной заработной платы внешним совместителям за период с начала года, тыс руб	Фонд начисленной заработной платы работникам, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера, и другим лицам неспичного состава, за период с начала года, тыс руб	Выплаты социального характера работникам - ВСЕГО, с начала года, тыс руб
А	Б	В	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего (сумма строк 02)	1	101.АГ	6.22	6		0.22	7604		2834	2802		32	
в том числе по видам деятельности	+												
Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета	-	69.20.2	6.22	6		0.22	7604		2834	2802		32	

Среднесписочная численность работников за квартал определяется путём суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы работы организации за период с начала отчетного года и деления полученной суммы на количество месяцев (3, 6, 9, 12 месяцев).
Пример: с начала года в организации работало 5 человек, с марта было принято 2 работника списочного состава, 1 уволился в конце мая.
Расчет будет выглядеть следующим образом:
 $(5+5+7+7+6+6+6+6+6) \div 9 = 6$

В договорах гражданско-правового характера, в которых указан конкретный период выполнения работ (оказания услуг) и дата заключения договора не совпадает с датой начала работ — периодом действия считается период выполнения задач, являющихся предметом договора.
Например, проведение соревнований, тренировок

Пример расчета отработанных человеко-часов за 9 месяцев: $136 \cdot 5 + 143 \cdot 5 + 175 \cdot 7 + 160 \cdot 7 + 160 \cdot 6 + 168 \cdot 6 + 168 \cdot 4 + 184 \cdot 3 + 168 \cdot 4 = 7.604$



На что обратить особое внимание при заполнении формы №П-4



В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, данные по форме предоставляются по месту фактического осуществления им деятельности



Работники, которым в соответствии с законодательством РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (**в частности работники в возрасте до 18 лет**) в среднесписочной численности учитываются как целые единицы



Учитываются как целые единицы работники, находящиеся:

- на больничном;
- в очередном отпуске;
- в отпуске без сохранения заработной платы (включая длительные отпуска до 1 года).



Согласно **ст.99 ТК РФ** продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год

Информация для организаций, исключенных из ЕРСМП



перейти на сайт <https://ofd.nalog.ru/>
и, воспользовавшись поиском по ИНН,
проверить наличие/отсутствие своей
организации в ЕРСМП



в случае отсутствия, убедиться в том,
что ваша организация соответствует
всем заявленным критериям для
включения в ЕРСМП



если ваша организация соответствует
всем заявленным критериям,
необходимо направить обращение для
восстановления в ЕРСМП

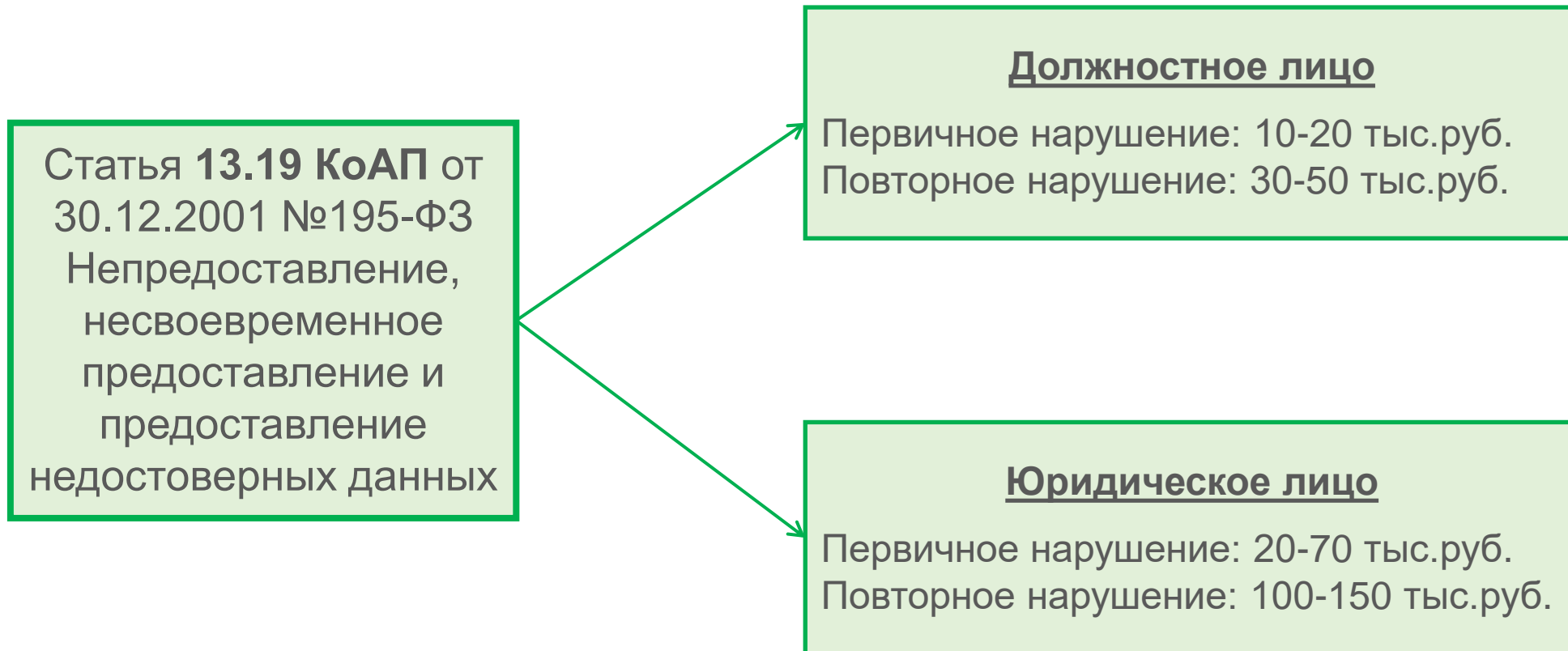


если сведения, указанные заявителем
в обращении будут признаны
достоверными, данные о
налогоплательщике вновь включат в
ЕРСМП при его ежемесячном
обновлении

Согласно ст.7 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ
«О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», организации,
состоящие в Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства (ЕРСМП)
предоставляют статистическую отчетность в упрощенном порядке



Меры административного воздействия



Контакты

Ответственный исполнитель по форме № П-4 – Зименко Ирина Владиславовна

☎ 8(4012)300-399 (доб.2062)

@ 39.zimenkoiv@rosstat.gov.ru

ФИО специалистов	доб. №	ФИО специалистов	доб. №
Фёдорова Екатерина Андреевна	2011	Мушевцова Наталья Вячеславовна	2101
Нант Наталия Фёдоровна	2032	Балтак Людмила Владимировна	2121
Бабичева Наталья Владимировна	2063	Вергун Оксана Николаевна	2140
Бирюкова Елена Петровна	2070	Чувилкина Наталья Александровна	2160
Шамай Наталья Брониславовна	2082	Акуличева Елена Фёдоровна	2181

Где отслеживать какие отчеты сдавать:

<https://39.rosstat.gov.ru/>

→ Кнопка «Поиск форм по ИНН»

→ «Уведомление о кодах по общероссийским классификаторам и перечень форм»

